

Политика на EVN за правата на човека

1 Утвърждаване на правата на човека в Кодекса за поведение на EVN

Кодексът за поведение на EVN съдържа нашите принципи и насоки за отговорно и почтено поведение. С настоящото EVN се ангажира да спазва правата на човека¹ и етичните принципи.

10 принципа на Глобалния договор на ООН

От години EVN се задължава да спазва принципите на Глобалния договор на ООН. Ние сме поели ангажимент за пълното спазване на правата на човека във всички наши сфери на дейност, като категорично отхвърляме всякаква форма на детски и принудителен труд. Очакваме това и от нашите бизнес партньори и доставчици. 10-те принципа на Глобалния договор на ООН са основата на нашия Кодекс за поведение, който трябва да се спазва от всеки служител на EVN.

Международни аспекти относно защита правата на човека

EVN като група, извършваща дейност на международно равнище, присъства в страни с различна история и развитие на въпросите, свързани с правата на човека. Независимо от основната отговорност на правителствата да гарантират правата на човека, ние считаме за наша отговорност да използваме подходящи възможности, с които да насърчаваме зачитането на правата на човека и извън нашата непосредствена сфера на влияние.

2 Спазване на правата на човека и на минималните гаранции в съответствие с член 18 от Регламента за таксономията

EVN се ангажира да спазва минималните гаранции съгласно член 18 от Регламента за таксономията. Целта на Регламента за таксономията е установяването на единна система за класифициране на екологично устойчиви икономически дейности. Минималните (*социални*) гаранции са предвидени като трето съществено изискване в допълнение към шестте екологични цели и критериите за оценка, спазвайки логиката една цел да не е в ущърб на друга цел („не причинявай значителна вреда“).

Международна рамка

Следните разпоредби формират основата за това:

- Насоките на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за многонационалните предприятия относно
 - Човешки права
 - Заетост и отношения между социалните партньори
 - Борба с подкупите, искания за подкупи и изнудване за подкупи
- Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека
- Декларация на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права на работното място (*осем основни конвенции*)
- Международна харта за правата на човека

Правата на човека и заетостта

В сферата на заетостта ние зачитаме правата на човека, за да избегнем отрицателни въздействия в нашата собствена дейност и в бизнес отношенията. Принципите ни са ориентирани към „Декларацията за основните принципи и права на работното място“, издадена от Международната организация на труда и включват:

- Свобода на сдружаване (синдикати, представителни органи)
- Право на колективно договаряне
- Недопускане на принудителния труд, задължителния труд, робството и детския труд
- Защита срещу дискриминация
- Осигуряване на безопасност и здраве при работа

¹ Всеобща декларация за правата на човека (A/RES/217, документ на ООН 217/A-(III))

3 Текущо управление на правата на човека

В групата на EVN е налице структуриран процес за прилагане и мониторинг на спазването на правата на човека.

Организационните звена изпълняват следните основни задачи в рамките на своята компетентност и отговорност:

- текущо съблюдаване на правата на човека в контекста на екологичните, социалните и управленските дейности (ESG – Environment, Social, Governance)
- текущо изпълнение от страна на възложителите на процеса и/или лицата, отговарящи за съответната организационна единица
 - редовен и извънреден мониторинг на процесите
 - упражняване на съществен контрол и непрекъснато прилагане на подобрения по отношение на минималните социални стандарти
 - активно управление и мониторинг на веригата на доставки
 - мониторинг на ОССВУ по отношение на безопасността на труда
 - оптимизиране и актуализиране на организационните разпоредби относно правата на човека (*изпълнение на дейност и организация*) за ключови организационни единици
- интегриране на правата на човека в диалог със заинтересованите страни и отчитане на устойчивостта
- въвеждане на механизми за подаване на сигнали, чрез които отделни лица или група от лица, част от персонала на компанията или от персонала на наши доставчици, да могат да изразяват своите опасения относно правата на човека
- осигуряване на адекватна комуникация и осведоменост
- функционално включване на правата на човека в Compliance системата на EVN