

Политика на групата на EVN относно работниците във веригата за създаване на стойност

1 Цел

Осъзнаваме въздействието на нашите процедури за възлагане на обществени поръчки върху околната среда и обществото и се ангажираме със защитата на работниците във веригата ни за създаване на стойност. Настоящата политика следва да служи като насока за нашите усилия за идентифициране, оценка и управление на съществените въздействия, рискове и възможности, свързани с работниците в нашата верига за създаване на стойност. Тя определя принципите и процесите, които са в основата на наблюдението, контрола и/или смекчаването на действителните или потенциалните въздействия и рискове.

Политиката подчертава нашия ангажимент за постигане на устойчиво съответствие на всички процедури на групата на EVN за възлагане на обществени поръчки и за положителен принос към постигането на целите на Европейския зелен пакт. Нашият ангажимент отразява и Целите за устойчиво развитие на Организацията на обединените нации (ООН), които подкрепяме от много години – по-специално Цел 12 „Отговорно потребление и производство“.

2 Обхват на приложение

Тази политика обхваща всички съществени дейности в групата на EVN по устойчиво възлагане на обществени поръчки и се прилага за цялата група. Тя е приложима за всички работници във веригата за създаване на стойност, освен ако не е указано друго. Очакваме също така нашите бизнес партньори, доставчици и клиенти да уважават и подкрепят усилията ни за смекчаване на въздействието на дейностите ни по възлагане на обществени поръчки по отношение на работниците във веригата за създаване на стойност. Сътрудничим си, когато е възможно, за да сведем до минимум въздействието на съвместните ни дейности върху околната среда и обществото, и работим за постигане на екологичните ни цели. Тези принципи на поведение и насоки за действие са фокусирани върху основните теми, определени по време на годишната актуализация на анализа на съществеността.

3 Принципи на поведение и насоки за действие

Работник във веригата за създаване на стойност е лице, което извършва работа във веригата за създаване на стойност на EVN – без значение от съществуването или естеството на каквото и да било договорни отношения с EVN. Работниците във веригата за създаване на стойност на EVN се разграничават по географски райони и продуктови групи. Следните работници биха могли да бъдат особено засегнати от съществените въздействия на нашите дейности:

- Работници на място, където компанията извършва дейност, които не са част от нейната собствена работна сила (и не попадат в периметъра на приложение на стандарта ESRS S1)
- Работници в предприятия нагоре по веригата за създаване на стойност
- Работници в предприятия надолу по веригата за създаване на стойност
- Работници, които са особено уязвими поради присъщи характеристики или специални обстоятелства, преди всичко:
 - Жени и момичета
 - Млади работници
 - Работници с миграционен статут или различна етническа принадлежност
 - Работници с нехетеросексуална ориентация

4 Принципи на поведение:

Съобразяването на нашите решения и бизнес дейности с интересите на работниците във веригата на стойността се основава на следните принципи на поведение, приложими за всички наши дейности по възлагане на обществени поръчки:

- **Съответствие:** Гарантираме, че спазваме – и при възможност надхвърляме – законовите изисквания и на-
соки, определени от международните регуляторни рамки. Примери за такива рамки, наред с други, са Ръко-
водните принципи на ООН за правата на човека, Международната харта за правата на човека (Всеобщата
декларация за правата на човека), Декларацията за основните принципи и права при работа на Международ-
ната организация на труда, включително основните конвенции, както и Насоките на ОИСР за мултинацио-
нални предприятия. По отношение на нарушения, които оказват въздействие върху работниците във вери-
гата за създаване на стойност или носят риск за тях, са налице подходящи процеси като част от нашето страт-
егическо управление на доставчиците.
- **Отговорност:** Всеки сътрудник носи отговорност за свеждане до минимум на въздействията и рисковете за
работниците във веригата за създаване на стойност в рамките на своята дейност.
- **Непрекъснато подобряване и активно управление:** Чрез активното управление на процесите ни по въз-
лагане на обществени поръчки ние подкрепяме и непрекъснато подобряваме устойчивото възлагане на об-
ществени поръчки.
- **Прозрачност:** Сътрудничим си с нашите бизнес партньори и техните работници, за да осигурим и увеличим
прозрачността във веригата за създаване на стойност.
- **Подход, основан на риска:** В цялата група следваме подход, основан на риска, в съответствие с нашето
стратегическо управление на доставчиците, за да анализираме въздействията, рисковете и възможностите за
работниците във веригата за създаване на стойност.

5 Приоритетни насоки за действие

Работниците във веригата за създаване на стойност са от съществено значение за устойчивото възлагане на об-
ществени поръчки от страна на групата на EVN, затова определихме следните приоритетни насоки за действие:

- **Развитие на уменията:** Развиваме уменията на сътрудниците ни и на нашите бизнес партньори и работни-
ците им чрез обучения и семинари, за да осигурим и поддържаме хуманни условия на труд.
- **Повишаване прозрачността във веригата за създаване на стойност на EVN:** Непрекъснато работим за
създаване на цялостна картина на веригата ни за създаване на стойност, както и на съответните действи-
телни или потенциални въздействия, рискове и възможности.
- **Мерки за увеличаване на многообразието и намаляване на дискриминацията:** Изискваме от нашите
бизнес партньори да създават приобщаваща работна среда на уважение и подкрепа на многообразието на
работниците. Освен това насърчаваме нашите бизнес партньори да дават еднакви възможности и шансове
на всички работници, без значение от техния пол или други лични характеристики.
- **Мерки за подобряване на безопасността и здравето при работа:** Изискваме от нашите бизнес парт-
ньори да осигуряват безопасни и здравословни условия на труд за работниците във веригата ни за създаване
на стойност и да приемат ефективни мерки за предотвратяване на трудови злополуки, наранявания и
заболявания, свързани с работата.
- **Предотвратяване на детския труд, принудителния труд и робството:** Изискваме от нашите бизнес
партньори да приемат активни мерки за предотвратяване и борба с принудителния труд, детския труд и
робството.
- **Смекчаване на рисковете за правата на човека, свързани с околната среда:** Чрез междуекторно
сътрудничество и активна ангажираност на заинтересованите страни подкрепяме положителното социално и
икономическо развитие в районите, където се изпълняват обществените ни поръчки.

6 Цели

Като част от годишната среща за устойчиви обществени поръчки на нашата група и въз основа на анализа на съ-
ществеността, ние определяме цели за устойчиви обществени поръчки. Тези цели са формулирани под акронима
SMART (от англ. „specific, measurable, attractive, realistic and timed“ – конкретни, измерими, амбициозни, реали-
стични и времеви).

7 Отговорност

Управителният съвет на групата на EVN представлява най-високото организационно ниво в компанията, но сещо отговорност за прилагането на тази политика.